

# ARENDALE KOMMUNE

## MØTEINNKALLING

---

<b>Utvalg:</b>	Formannskap	
<b>Møtested:</b>	254 - Strømsbu	
<b>Møtedato:</b>	21.01.2010	<b>Tid:</b> Ca kl. 14.00

---

### Tillegg SAKSLISTE nr. 3

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
11/10	08/13373	MELDINGER TIL FORMANNSKAPET 21.01.2010

Arendal, 21.01.2010

Torill Rolstad Larsen  
Ordfører  
Sign.

Steinar Joki  
Politisk sekretariat

**ARENDALE KOMMUNE**  
**SAKSPAPIRER**  
**Formannskap**

**Saksnr.:** 11/10  
Arkivsaksnr: 08/13373  
Løpenr.: 4080/10  
Arkivkode: 033

Saksbehandler: Steinar Joki  
Saksordfører: NN

---

<b>Saksnummer</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
/10	Formannskap	21.01.2010

---

**MELDINGER TIL FORMANNSKAPET 21.01.2010**

**OPPFØLGING AV BYSTYRETS BUDSETTVEDTAK 2010, SAK 137/09**

Bystyret vedtok i budsjett for 2010 følgende punkt under **Administrasjon og politikk:**  
”Opprette ei stilling med spisskompetanse i å få tak i eksterne midlar. Ekstern utlysing”  
Samtidig er det i vedtaket lagt til grunn økte inntekter fra prosjekter på kr. 470.000 for 2010.

Da det ikke er lagt inn midler til en ny stilling, har rådmannen tolket vedtaket slik at det skal utlyses en stilling som i første rekke legger til rette for at kommunen skal få økte inntekter fra prosjekter, netto kr. 470.000. I praksis vil det si at det må legges til rette for økte kostnader til lønn og sosiale utgifter på vel 500.000, samt at brutto inntektsøkning vil være i størrelsesorden 970.000 avhengig av utgiftsbildet.

Det er så langt ikke utlyst en stilling knyttet til dette formålet. Rådmannen vurderer ulike tilnærminger til dette vedtaket, og legger til grunn at det må forventes at stillingen også kan virke på områder utover å søke eksterne midler.

**Kommunesektorens traineeprogram**

KS vil for fjerde gang rekruttere unge talenter på master-nivå til kommunesektoren innenfor det etablerte trainee-programmet. Programmet skal gi kommunesektoren tilgang på høyt utdannede kandidater innenfor ulike fagområder. KS gjennomfører et rekrutteringsprogram hvor kommunen vil være en aktiv aktør, og vil samtidig følge opp gjennom et 18 måneders program med nettverk, samlinger og faglig oppfølging. Kommunen vil på sin side legge til rette for at traineen skal få erfaring på ulike områder, og følge prosessen gjennom en koordinator og en faglig kontaktperson.

Kostnader knyttet til ordningen er først og fremst lønnskostnader, samt kr. 69.000 for deltakelse i KS programmet. Det vil påfalle kommunen noen kostnader i tillegg ift samlinger og oppfølging lokalt.

Rådmannen vurderer det likevel som noe rimeligere enn å rekruttere slik spisskompetanse på egen hånd.

Ved å knytte forventningene fra budsjettvedtaket opp mot denne trainee-ordningen kan det legges til rette for å engasjere en motivert og godt utdannet kandidat, som i tillegg vil få et unikt nettverk i KS-systemet og blant andre traineer i ulike kommuner i Norge. Det vurderes som en styrke at KS vil være partner i prosessen.

### **Andre oppgaver**

I tillegg til at kommunen har behov for større kapasitet når det gjelder å følge opp prosjektsøknader vil det også være et stort behov fremover for å tilrettelegge for systemer og rutiner knyttet til prosjekter, søknader, oppfølging av inntektssiden til kommunen samt utvikling av økonomimodeller i de ulike sektorene. . Dette er alle oppgaver som kan sees i sammenheng med den tenkte stillingen.

Det forventes en viss turnover i økonominettverket de neste årene på grunn av alderssammensetningen, og det vil derfor bli viktig å sikre god rekruttering på dette fagområdet.

### **Økonomiske konsekvenser av forslaget**

Tiltaket med en ny stilling knyttet til en trainee tar sikte på å oppfylle bystyrets vedtak om økte inntekter fra eksterne midler. Samtidig vil arbeidslaget som jobber for dette allerede legge til rette for økt fokus i organisasjonen, og større oppmerksomhet rundt aktuelle tilskudd. Det vurderes likevel svært krevende å hente inn nærmere en mill. kroner mer enn det som vi får til i dag. Noe av begrensningen går på at de fleste prosjekter og tilbydere krever en betydelig kommunal egenandel som grunnlag for tilskudd.

Rådmannen vurderer det som krevende og til dels urealistisk å forvente at stillingen skal generere en så betydelig merinntekt årlig.

### **Videre fremdrift**

Rådmannen vil, under forutsetning av at formannskapet ikke har innvendinger, gå videre med prosessen og legge til rette for å rekruttere en trainee gjennom KS-programmet.

Søknadsfrist for aktuelle arbeidsgivere er 5. februar, og en eventuell trainee vil være på plass rundt september 2010.

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

For å ivareta oppfølging av bystyrets budsjettvedtak 2010, sak 137/09, vedtar Arendal formannskap å søke om deltakelse i Kommunesektorens traineeprogram.