

ARENDALE KOMMUNE

MØTEINNKALLING

Utvalg:	Komite for omsorg
Møtested:	Arendal kultur-og rådhus - Rom 252 Barbu
Møtedato:	12.02.2009 Tid: 08.30

Eventuelle forfall må meldes til politisk sekretariat på telefon 370 13142.
Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale.

Tillegg SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
7/09	07/14231	KOMPETANSEPLAN Saksordfører: Tove Skyttemyr, Ap

Arendal, 05.02.2009

Atle Svendal (s)
-leder-

Tom Bakke
-politisk sekretariat-

ARENDALE KOMMUNE
SAKSPAPIRER
Komite for omsorg

Saksnr.: 7/09
Arkivsaksnr: 07/14231
Løpenr.: 4185/09
Arkivkode: 430 &30

Saksbehandler: Kristian Lindaas
Saksordfører: NN

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
/	Arbeidsmiljøutvalget	11.02.2009
7/09	Komite for omsorg	12.02.2009
/	Bystyret	26.02.2009

KOMPETANSEPLAN

Vedlegg

T1 Kompetanseplan for enhetene Omsorg Vest, Omsorg Øst, Psykisk Helse & rus, Mestring & Rehabilitering og Aktivitet & Service 2009 - 2015

Bakgrunn for saken

Etter initiativ fra omsorgslederne ble det igangsatt arbeid med å lage en kompetanseplan juni 2007.

Mandat

Lage en kompetanseplan i samsvar med nasjonale føringer jmf Stortingsmelding nr 25, ”Mestring, Muligheter og Mening”.

I tillegg skal virksomhetens kartlagte behov ligge til grunn. Planen skal være langsiktig, og inngå i virksomhetens handlingsplan og årshjul.

Kommunen står overfor store utfordringer da kravet om å tilby tilpassede tjenester vil øke i framtiden. Utviklingen i befolkningen tilsier at vi vil få flere brukere av helsetjenester med sammensatte helsemessige og sosiale utfordringer. Det vil være behov for et større mangfold i tjenestetilbudet, noe som krever styrking av eksisterende faglig kompetanse, men også annen og ny kompetanse.

I løpet av de neste 35 år vil antall eldre år fordobles. Denne tilveksten vil skje fra år 2020. Dette vil medføre behov for blandt annet økt kompetanse med fokus på demens og sammensatte lidelser.

Det vektlegges at kompetanseplanen skal forankres politisk, og at den skal inngå i kommunens langsiktige strategi og i virksomhetens årshjul. I tillegg er det nødvendig å opprettholde og videreutvikle samarbeidet med Fylkesmannen og utdanningsinstitusjonene i distriktet.

Målsetting

Ansatte i de fem enhetene er inkludert i en overordnet plan med mål om at de til enhver tid innehar nødvendig kompetanse for å håndtere dagens, og fremtidens utfordringer. De ansatte skal oppleve en organisasjon hvor kompetanse verdsettes og benyttes formålstjenlig.

I tillegg til de nasjonale føringene, forankres kompetanseplanen i kommunens omsorgsplan 2015, og i Hovedavtalens bestemmelser.

I forbindelse med arbeidet med å lage planen, ble det foretatt en kartlegging over ulike kompetanser som allerede eksisterer. Det er også kartlagt hvilken type kompetanse som etterspørres, og som det er behov for i de ulike type arbeidsplasser.

Det er gjort en kostnadsmessig analyse. Ved at planen strekker seg over perioden fra år 2009, til år 2015, blir kostnadene fordelt over en lengre periode. Kostnadene er estimert

Vurdering:

De kompetansehevede tiltakene vil være med på å gjøre Arendal Kommune til en attraktiv arbeidsplass. Kompetanseheving etterspørres både av nye og gamle medarbeidere.

Kompetanseheving kan forventes å gi høyere kvalitet på tjenestene.

Driftsmessige konsekvenser av rådmannens forslag til vedtak:

Enhetene vil bli bedre rustet til å møte de fremtidige utfordringene vi vet kommer.

Rådmannens forslag til vedtak:

Arendal Bystyre tar KOMPETANSEPLAN 2009 – 2015 til etterretning.

Under henvisning til regnskap for 2008, og budsjettutfordringer i 2009, kan det ikke forventes at kompetanseplanen gjennomføres i 2009.

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2010, fremmes planen på nytt med en vurdering av hvilke tiltak som kan finansieres innenfor gitte budsjetttrammer.