

# ARENDALE KOMMUNE

## MØTEINNKALLING

---

|                  |   |
|------------------|---|
| <b>Utvalg:</b>   | Komite for omsorg                         |
| <b>Møtested:</b> | Arendal kultur- og rådhus - Rom 252 Barbu |
| <b>Møtedato:</b> | 15.01.2009 <b>Tid:</b> 08.30              |

---

Eventuelle forfall må meldes til politisk sekretariat på telefon 370 13142.  
Varamedlemmer møter kun etter nærmere avtale.

### Program for dagen:

#### Felles orientering – alle komiteene i bystyresalen

Kl. 08.30- 09.45:

\* **Arendalsmodellen**

Hvordan utnytte potensialet maksimalt? Innledning ved leder av oppvekstkomiteen, Terje Eikin.

\* **Nasjonale prøver.**

Hvordan bedret vi resultatene fra 07 til 08? Hva med fritak? Hvordan jobber vi videre? Innledning ved enhetslederne Wenche Liberg og Helene Kløcker

#### Plan for omsorgskomiteen:

Kl. 10.00 Heltid/deltid. Sluttrapport. **Sak 2/09**

Kl. 10.15 Forskrift om skjenketider etter alkoholloven. **Sak 3/09**

Kl. 10.20 Pause

Kl. 10.30 Politisk arbeid i omsorgskomiteen. Hva er de viktigste politiske tema for komiteen i 2009? Diskusjon. **Sak 4/09**

Kl. 11.30 Organisasjonens utfordringer i 2009. Oppfølging av bystyrets bestillinger.  
Presentasjon ved kommuneleder Øystein Sangvik. **Sak 4/09**

Kl. 12.00 Lunsj

Kl. 12.30 Presentasjon av nye omsorgsenheter. Visjon, lederstruktur og arbeidsform.  
To omsorgsledere vil orientere. **Sak 4/09**

Kl. 13.00 Folkehelseprosjektet. Prosjektleder vil orientere om status i prosjektet.

Kl. 13.15 RIS-prosjektet. Orientering ved representanter fra omsorg. **Sak 4/09**

Kl. 13.30 Tilsynssaker. Orientering ved kommuneleder Øystein Sangvik. **Sak 4/09**

Kl. 13.40 Politisk verksted forts. **Sak 4/09**

## SAKSLISTE

| Saksnr. | Arkivsaksnr. |
|---------|--------------|
|         | Tittel       |

- 1/09 07/14993  
REFERATSAKER KOMITE FOR OMSORG
- 2/09 07/6427  
HELTID/DELTID. SLUTTRAPPORT PR. 16.12.08  
**Saksordfører: Hayette Aidaoui Mahmoud, SV**
- 3/09 07/4388  
FORSKRIFT OM SKJENKETIDER ETTER ALKOHOLLOVEN RETTING AV  
FEIL  
**Saksordfører: Odd Longum, Frp.**
- 4/09 07/14994  
POLITISK VERKSTED KOMITE FOR OMSORG

Arendal, 07.01.2009

Atle Svendal (s)  
-leder-

Tom Bakke  
-politisk sekretariat-

**ARENDAL KOMMUNE**  
**SAKSPAPIRER**  
**Komite for omsorg**

**Saksnr.: 1/09**  
Arkivsaksnr: 07/14993  
Løpenr.: 255/09  
Arkivkode: 033

Saksbehandler: Tom Bakke  
Saksordfører: NN

---

| <b>Saksnummer</b> | <b>Utvalg</b>     | <b>Møtedato</b> |
|-------------------|-------------------|-----------------|
| 1/09              | Komite for omsorg | 15.01.2009      |

---

**REFERATSAKER KOMITE FOR OMSORG**

**Vedlegg**

- T1 Møteprotokoll fra møte i komite for omsorg 04.12.2008
- T2 Møteprotokoll fra møte i eldrerådet 08.12.2008

**ARENDALE KOMMUNE**  
**SAKSPAPIRER**  
**Komite for omsorg**

**Saksnr.:** 2/09  
Arkivsaksnr: 07/6427  
Løpenr.: 71853/08  
Arkivkode: 400

Saksbehandler: Helene Nilsen  
Saksordfører: NN

---

| <b>Saksnummer</b> | <b>Utvalg</b>           | <b>Møtedato</b> |
|-------------------|-------------------------|-----------------|
| 2/09              | Eldrerådet              | 12.01.2009      |
| /                 | Arbeidsmiljøutvalget    | 14.01.2009      |
| 2/09              | Komite for omsorg       | 15.01.2009      |
| /                 | Administrasjonsutvalget | 22.01.2009      |
| 6/09              | Bystyret                | 29.01.2009      |

---

**HELTID/DELTID. SLUTTRAPPORT PR. 16.12.08**

**Vedlegg**

T1 Sluttrapport prosjekt heltid/deltid pr. desember 2008

**Bakgrunn for prosjektet**

Pr 01.06.2005 hadde Arendal kommune en utstrakt bruk av småstillinger, herunder mange stillinger som ikke gir pensjonsrettigheter, dvs. stillinger under 14 timer i uka (40%). Det viste seg også at kommunen hadde få store stillinger (stillinger på mellom 80 % og 100%).

Mange små stillinger gjør at brukerne får mange personer å forholde seg til, samtidig som kontinuiteten i tjenesten blir skadelidende og det går ut over kvaliteten på tjenestene kommunen yter overfor sine innbyggerne.

I kommuneplanen 2003 – 2013 står det i kapittelet om likestilling ;” kvinner og menn deltar på like vilkår og i samme omfang i politikk, arbeidsliv og familie”. Om arbeidsliv står det : ” Kvinner arbeider imidlertid i langt større grad enn menn deltid”.

Hovedarbeidsmiljøutvalget ba i 2002 administrasjonen om å se på mulighetene til å øke stillingsprosenten til deltidsansatte. Bystyret ønsket ikke mange delte stillinger og små stillingsbrøker i kommunen. De understreket viktigheten av det arbeidet hovedarbeidsmiljøutvalget hadde satt i gang og at dette var en sak bystyret ville følge opp i planperioden 2003 – 2006.

## Effektmål

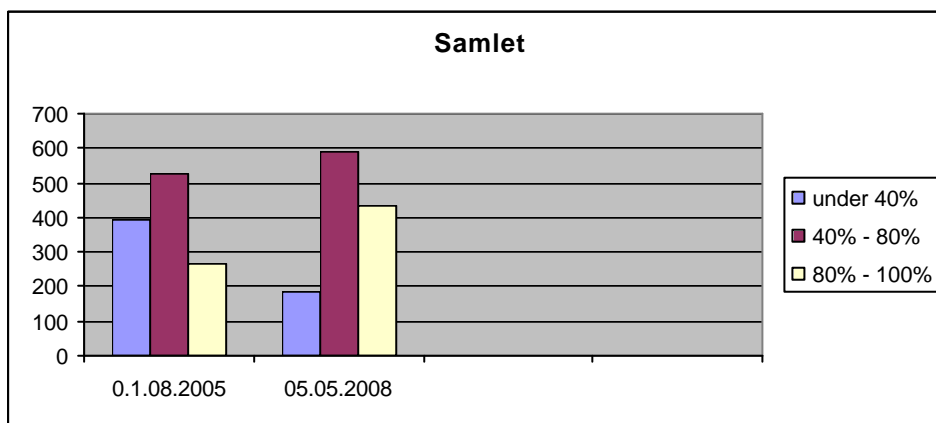
Prosjektet forventes å ha følgende effekt for årene 2006-2008

- Bedre kontinuiteten på arbeidsstedene, ved at færre jobber ”overalt”.
- 75 % reduksjon av faste stillinger som i dag er under 40 %, da dette er grensen for pensjonsgivende inntekt.
- Flest mulig 80 – 100 % stillinger slik at folk kan få en stilling å ”leve av”.
- Mer forutsigbar arbeidssituasjon.
- Noen kompetansestillinger for studenter etc. som ikke har muligheten til større stillingsprosent.
- Lavere sykefravær

75 % reduksjon har vært et ambisiøst mål, men har vært nødvendig for å få et tilstrekkelig trykk på prosjektet. Uten et slikt ambisiøst mål ville man sannsynligvis ikke oppnådd de samme resultatene.

## Resultater totalt på alle enheter :

|              | Pr.01.08.05 | Pr.05.05.08 |
|--------------|-------------|-------------|
| Under 40 %   | = 392 stk   | = 185 stk   |
| 40 % - 80 %  | = 524 stk   | = 588 stk   |
| 80 % - 100 % | = 267 stk   | = 436 stk   |
|              | <hr/>       | <hr/>       |
|              | = 1183 stk  | = 1209 stk  |



Stillinger under 40 % er redusert med ca 53 % (207 stk)

Stillinger fra 80 %- 100 % er økt med ca 63 %.(169 stk)

## Prosjektleders arbeidsform

En suksess faktor i prosjektet har vært prosjektleders arbeidsform.

Det er lagt stor vekt på det praktisk arbeid ute på arbeidsplassene, og prosjektleder har jobbet etter medvirkningsbaserte prosesser, samt holdt den røde tråden gjennom hele prosjektperioden.

Det har også vært stort fokus på å få ut informasjon til alle ansatte. Informasjon har vært ansett som svært viktig for prosjektets eksistens og suksess. Det har vært holdt jevnlig informasjon fra prosjektleder om prosjektet på alle arbeidsplassene og i alle politiske utvalg.

Prosjektleder har vært ute på arbeidsstedene og hjulpet til med prosessene rundt nye turnuser og motivert til endringer.

Prosjektleder har hatt opplæring på teamledere og ansatte/tillitsvalgte med turnusansvar i grunnturnus og fleksibelarbeidstid.

Prosjektleder har sammen med tillitsvalgte, økonomikonsulenter og temaleder gjennomgått budsjett og gjort om sykevikarmidler til faste stillinger.

Prosjektet har vært etterspurt av andre kommuner og prosjektleder har reist rundt i andre kommuner og informert om prosjektet.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arendal bystyret tar sluttrapporten om prosjektet heltid/deltid til orientering.

**ARENDALE KOMMUNE**  
**SAKSPAPIRER**  
**Komite for omsorg**

**Saksnr.:** 3/09  
Arkivsaksnr: 07/4388  
Løpenr.: 68086/08  
Arkivkode: U60

Saksbehandler: Trond S. Berg  
Saksordfører: NN

---

| <b>Saksnummer</b> | <b>Utvalg</b>     | <b>Møtedato</b> |
|-------------------|-------------------|-----------------|
| 4/08              | Valgkomiteen      | 10.01.2008      |
| 8/08              | Driftsstyret      | 10.01.2008      |
| 16/08             | Komite for omsorg | 15.05.2008      |
| 107/08            | Bystyret          | 22.05.2008      |
| 3/09              | Komite for omsorg | 15.01.2009      |
| 5/09              | Bystyret          | 29.01.2009      |

---

**FORSKRIFT OM SKJENKETIDER ETTER ALKOHOLLOVEN**  
**RETNING AV FEIL**

**Bakgrunn for saken:**

Bystyret behandlet i møte 22/5-08, sak 107/08 "Forskrift om skjenketider etter alkoholloven." I forbindelse med gjennomføring av vedtaket, herunder innsending av forskriftsendring til lovdata ble det ved en feiltakelse tatt med at skjenketiden i perioden 1/5-31/8 ble satt til kl.0300. Det riktige er at skjenketiden hele året er til kl.0200.

Dette følger for så vidt av at vedtatt åpningstid for serveringssteder er satt til kl.0230, jfr. at skjenketiden ikke kan sette utover vedtatt åpningstid og at det er gitt en halv time til å avslutte etter skjenketidens opphør kl.0200.

Ettersom det bare er bystyret som selv kan vedta en endring, legges saken frem for bystyret for formelt vedtak.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arendal bystyret vedtar at § 2 i "Forskrift om salg og skjenking etter alkoholloven i Arendal kommune" skal ha slik ordlyd:

*Skjenketiden for øl og vin er kl. 0900-0200 alle dager.*  
*Skjenketiden for brennevin er kl. 1300-0200 alle dager.*

Endringen trer i kraft straks.

**ARENDAL KOMMUNE**  
**SAKSPAPIRER**  
**Komite for omsorg**

**Saksnr.:** 4/09  
Arkivsaksnr: 07/14994  
Løpenr.: 302/09  
Arkivkode: 033

Saksbehandler: Tom Bakke  
Saksordfører: NN

---

| <b>Saksnummer</b> | <b>Utvalg</b>     | <b>Møtedato</b> |
|-------------------|-------------------|-----------------|
| 4/09              | Komite for omsorg | 15.01.2009      |

---

**POLITISK VERKSTED KOMITE FOR OMSORG**

**Bakgrunn for saken:**

Politisk arbeid i omsorgskomiteen.

Hva er de viktigste politiske tema for komiteen i 2009? Diskusjon.

Organisasjonens utfordringer i 2009. Oppfølging av bystyrets bestillinger.

Presentasjon ved kommuneleder Øystein Sangvik.

Presentasjon av nye omsorgsenheter. Visjon, lederstruktur og arbeidsform.

To omsorgsledere vil orientere.

Folkehelseprosjektet.

Prosjektleder vil orientere om status i prosjektet.

Tilsynssaker.

Orientering ved kommuneleder Øystein Sangvik.

RIS- prosjektet.

Orientering ved representanter fra omsorg.